

Brian Tracy je v Ljubljani navdušil

Udeležence seminarja je navdušila jasnost in preprostost uporabnih misli in napotkov svetovno znanega predavatelja

SABINA PETROV

sabina.petrov@finance-on.net

Kakšna je splošna ocena seminarja Briana Tracyja, je seminar izpolnil pričakovanja, kakšna so ta sploh bila, katere napotke in misli, ki ste jih slišali na seminarju, boste najprej udejanjili pri svojem delu in v osebnem življenju, katere pa dolgoročno, smo vprašali nekaj udeležencev razprodanega seminarja Briana Tracyja, ki je bil prejšnji četrtek v Ljubljani.



Foto: Urban Šteblich

Tonia Hrovatič, Diners Club:

"S seminarjem sem bil zelo zadovoljen. Slišal sem veliko koristnega. Mogoče ne toliko novega, vendar pa so bili pomembni poudarki povedani jasno in praktično. Seminar je izpolnil moja pričakovanja. Predvsem sem pričakoval praktične napotke in koristne ideje. Dodatno pa sem navezal nove poslovne stike ter srečal mnogo poslovnih partnerjev. V prihodnje bom predvsem več pisal, si bolj pogosto postavljaj cilje ter opredelil potrebne poti za njihovo izpolnitev in si redno postavljaj prednostne naloge. Poleg tega pa upam, da mi bo uspelo več časa nameniti za nenehno izobraževanje in branje knjig. Prizadeval si bom torej predvsem za bolj koristno in produktivno izrabo časa."

prevajalke. Pohvalil bi tudi organizatorje, ki so nas že takoj na začetku razveselili z malim presenečenjem, skritim pod mizo. Seminar mojih pričakovanj ni le izpolnil, celo presegel jih je, saj bom večino njegovih idej oziroma napotkov lahko uporabil pri svojem delu. Pred seminarjem sem imel občutek, da bo namenjen predvsem menedžerjem in vodilnim kadrom, dejansko pa je Tracy povedal precej koristnih informacij za ljudi v trženju, prodaji in drugod. Že prvi dan po seminarju sem začel bolj dosledno uporabljati Tracyjev nasvet, da se je treba osredotočati na glavne naloge in se najprej lotiti najtežjega opravila. Prepričan sem, da bom uporabil tudi njegova navodila za uspešno sklepanje poslov. Dolgoročno pa bom najverjetneje preizkusil njegov recept za uresničevanje ciljev, ker se mi zdi ideja, da si čim več ciljev zapišeš na list papirja in ga za določen čas odložiš, zelo zanimiva. Po letu dni bi moral biti ob pogledu na seznam ciljev že kar pozitivno presenečen."

Bernarda Trebušak,

Nama: "Seminar Briana Tracyja je bilo mogoče oceniti z ocenami od ena do pet, sama sem ga ocenila s šest, saj sem bila z njim nadvse zadovoljna. Po mojem mnenju bi moral takšen seminar vsak menedžer oziroma vod-



Foto: Aleš Benč

Finance

16. marec 2005,

št. 127

stran 25



Foto: Barbata Neva

Aleša Kandus, Medex: "Seminar mi je bil zelo všeč zlasti zato, ker so bile vse misli zelo jasne in preproste in tudi rešitve so potem videti zelo enostavne. Ni bilo gostobesedenja in pleteničenja, vse je bilo iz resničnega in vsakdanjega življenja. Pri takšnih seminarjih mi je všeč, da dobim ideje za svoje nadaljnje delo ali potrditev za stvari, ki jih že delam. V podjetju se zdaj posvečamo ciljnemu vodenju in na seminarju sem na drugi ravni in pri drugem človeku dobila potrditev za naše delo. Od slišane ga bom najprej uporabila napotek, ki je bil sicer že do zdaj moje pomembno vodilo, tokrat pa je bil izrečen zelo jasno, da uspešni ljudje premišlujejo o rešitvah in o teh tudi vedno govorijo. In ker to nenehno počnejo, so jim rešitve blizu in so pozitivno naravnani. Povprečni ljudje pa premišlujejo o težavah in kdo jim je težave povzročil. Ali kot je dejal Tracy, ko govorimo o rešitvah, ko smo pozitivno naravnani, gledamo v sonce in senca je vedno za nami."



Foto: Irena Hrašak

Erik Renko, Mediana: "Seminar me je prijetno presenetil, predvsem zaradi zelo zgoščene vsebine, Tracyjevih praktičnih nasvetov, pa tudi zaradi njegovega govora in simpatične

stveni delavec slišati vsaj enkrat na leto. Seminar je izpolnil moja pričakovanja. Želela sem namreč vsaj deloma obnoviti znanja in veščine, ki jih je treba pri vodenju obvladati. Vsebina seminarja je bila podana dobro. Spomnila nas je, na katerih področjih smo dobri in na katerih slabi. Napotkov, ki jih bom uporabila pri svojem delu, je veliko. Upoštevala bom denimo Tracyjev nasvet, da je 95 odstotkov uspešnosti izpeljanih nalog in ciljev v podjetju odvisne od kakovostno izbranega ožjega kroga sodelavcev in da je lahko samo eden neustrezno izbran sodelavec kriv za neučinkovitost celotnega tima. Vsekakor pa je treba poudariti, da je načrtovanje pomembno tako za uspešnost pri delu kot tudi zasebno."



Foto: Aleš Beno

Aleš Mikeln, Paloma: "Meni je bil seminar zelo všeč, motilo pa me je, da ni bilo simultane prevajanja, kot je bilo napovedano. Pa ne zaradi jezika, saj slovenskega prevoda nisem poslušal, temveč zato, ker je ob konsekutivnem prevajanju polovica časa izgubljenega. Poleg tega nas ni nihče opozorili, da moramo v gradivo zapisovati manjkajoče besede. Moja pričakovanja, želel sem slišati nekaj novega, zanimivega in uporabnega, je seminar izpolnil. Čeprav po drugi strani česa pretresljivo novega tudi nismo slišali. Povedane so bile resnice, ki so znane, vendar pa se jih redkokdo drži. Sam bom najprej uporabil seznam desetih želja, ki smo si jih zapisali, in pripravil načrt za njihovo izpolnitev. Bolj se bom osredotočil tudi na sistematično delo in upošteval napotke, kako se ne utapljati in izgubljati v vsakdanjem operativnem delu. Če sklenem, seminar je bil dober, veliko slišane se bo dalo uporabiti v praksi. Je pa seveda odvisno od vsakega posameznika, ali bo to resnično storil." ●